



MREŽA ZNANJA

Ljubljana, 3.–5. december 2024

Digitrajni učitelj

Adrijana Hodak, vodja projekta

Šolski center Nova GORICA



Namen

- Je razvojni projekt, ki
 - zvišuje kompetentnost strokovnih delavcev v izobraževanju na področjih
 - digitalne,
 - trajnostne in
 - finančne pismenosti
 - vzpostavlja aktivne **samoučeče se skupnosti**.



Partnerji

- Šolski center Nova Gorica, vodilni partner

- Skupnost zavodov Konzorcija šolskih centrov:

Šolski centri Ljubljana, Kranj, Nova Gorica, Novo mesto, Celje, Velenje, Ptuj

- ARNES – Akademska in raziskovalna mreža Slovenije

- Univerza v Ljubljani: Center UL za uporabo IKT v pedagoškem procesu, Filozofska fakulteta, Ekonomska fakulteta, Fakulteta za matematiko in fiziko, Fakulteta za računalništvo in informatiko

- RIC – Državni izpitni center

- Založba Rokus Klett d.o.o.

- CPI – Center za poklicno izobraževanje

- Academia Maribor

- Združenje ravnateljev vrtcev Slovenije

- Združenje ravnateljic in ravnateljev osnovnega in glasbenega šolstva Slovenije

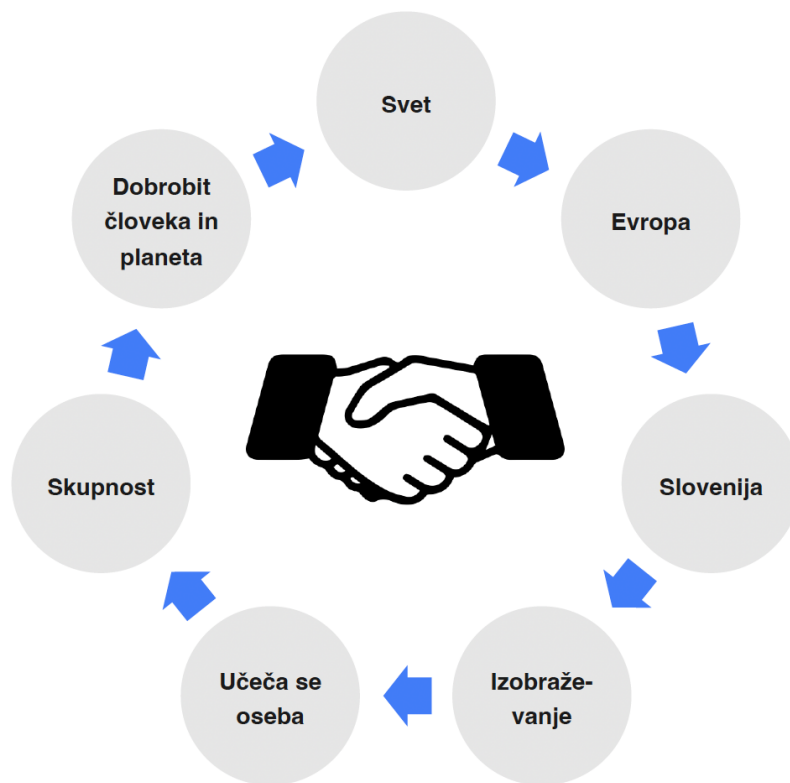
- Zveza srednjih šol in dijaških domov Slovenije

- Skupnost višjih strokovnih šol Slovenije in

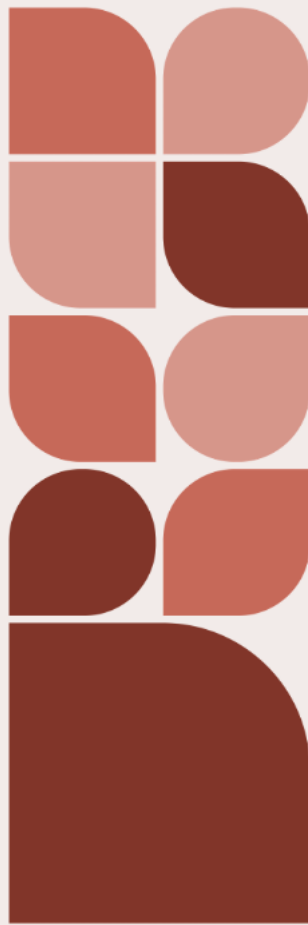
- Zveza ljudskih univerz Slovenije.

Učinek

Digitalno–zelena–humana transformacija



Razvojne skupine-digitalne



- Digitalna humanistika in dobrobit digitalnega
- Digitalna varnost in etika
- Digitalne tehnologije za razvijanje trajnostnih kompetenc
- Izvedba pouka
- Kako živeti z UI
- Komunikacija (z učečimi se, deležniki, vizualna komunikacija)
- Načrtovanje pouka
- Oblikovalsko razmišljanje (design thinking)
- Ocenjevanje in vrednotenje znanja
- Prepleteno poučevanje (naravno in digitalno)
- Samostojno učenje in opravljanje domačih nalog
- Sodobna podjetnost (od ideje do izvedbe)
- Trajnostno upravljanje finančnih virov VIZ
- UI trajnost in osredotočenost na človeka
- UI miselnost, osredotočena na človeka
- Upravljanje s podatki, njihovo razumevanje in uporaba
- Upravljanje z digitalnim - koliko, kdaj in kako
- Vodenje VIZ

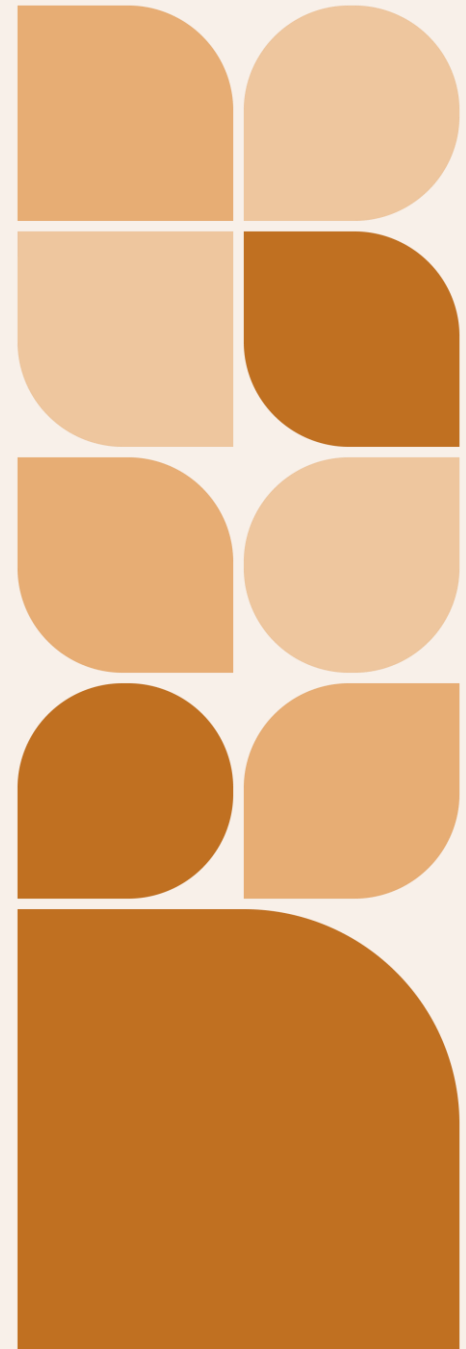
Razvojne skupine - trajnost

- Osnove in cilji trajnostnega razvoja
- Podnebne spremembe
- Biotska pestrost in ekosistemske storitve
- Zmanjšanje neenakosti in revščine



Razvojne skupine - finance

- Upravljanje osebnih financ
- Pokojninska varnost
- Finance v digitalni dobi
- Finance za vodstvene delavce v VIZ
- Osnove osebnih financ



Trenutno ponujeni programi



VLOGA BANKE SLOVENIJE PRI VARNOSTI NAŠEGA DENARJA

DIGITRAJNI VRTEC

IZDELAVA INTERAKTIVNIH VIDEOPOSNETKOV

NASLAVLJANJE AKTUALNIH IZZIVOV IN PRILOŽNOSTI, V DIGITALNO PODPRTEM IZOBRAŽEVANJU

UČITELJ IN SPROTNO PREVERJANJE ZNANJA, NAPREDKA IN DELA UČENCEV Z UPORABO IKT

PRILAGODLJIVO UČENJE Z UPORABO INTERAKTIVNIH UČNIH GRADIV

SAMOVREDNOTENJE IN MEDVRSTNIŠKO VREDNOTENJE PRI POUČEVANJU Z UPORABO IKT

IGRIFIKACIJA IN UČENJE Z IGRAMI

SPODBUJANJE USTVARJALNOSTI IN SODELOVANJA SKOZI PROJEKTNO E-UČENJE

UČENJE Z IZDELAVO IZOBRAŽEVALNIH IGER

Z VEDENJEM O JAVNIH IN ZASEBNIH FINANCAH DO DOSTOJNE POKOJNINE

S FINANČNIMI KOMPETENCAMI DO BOLJŠEGA FINANČNEGA STANJA

MOOC - VARNA RABA INTERNETA IN NAPRAV

MOOC - MOJA DIGITALNA IDENTITETA

MOOC - SPLETNE UČILNICE

MOOC - INTERAKTIVNE VSEBINE H5P

Trenutno ponujeni programi

KIBERNETSKA VARNOST ZA VODSTVENE DELAVCE

IGRIFIKACIJA - INOVATIVNI PRISTOP K UČENJU

DIGIRAVNATELJ

KAKO DO PODATKOV SPLOŠNE MATURE

DELO S PREGLEDNICAMI ZA STROKOVNE DELAVCE VRTCA

SPLETIŠČE KOT RAZREDNO SREDIŠČE

OPTIMIZACIJA PROCESOV ZA TRAJNOSTNI RAZVOJ: VLOGA AVTOMATIZACIJE IN ANALITIKE PODATKOV

VR IN AR V IZOBRAŽEVANJU: POGON INOVACIJ IN TRAJNOSTNEGA RAZVOJA

KAKO DO PODATKOV NACIONALNEGA PREVERJANJA ZNANJA

Z BREZPAPIRNIM POSLOVANJEM DO ZMANJŠANJA ADMINISTRATIVNEGA DELA STROKOVNIH DELAVCEV

UMETNA INTELIGENCA - USTVARJANJE FOTOGRAFIJ IN VIDEA

UMETNA INTELIGENCA - PRVI KORAKI IN USTVARJANJE VSEBIN

UČINKOVITA RABA ORODIJ UMETNE INTELIGENCE

UPORABA DIGITALNIH TEHNOLOGIJ V SODELOVALNEM UČNEM OKOLJU

USTVARJANJE IN UPORABA ANIMIRANEGA FILMA V VRTCU

IKT POMAGA PRI BRALNEM NAPREDKU UČENCEV





Vzpostavitev mreže projektnih sodelavcev

260 multiplikatorjev

713 prenašalcev znanj

76 svetovalcev



Zajem dobrih praks po vsej Sloveniji na enem mestu



Primeri dobrih praks

Spoštovani partnerji, VIZ-i,
vljudno vas vabimo k evidentiranju dobrih praks že uporabljenih pristopov v okviru poučevanja
strokovnih in vodstvenih delavcev.

[Oddaja primerov dobre prakse](#) 

Dosežki

11.289 udeležencev

36.937 izobraževalnih dni usposabljanj



Vodič VIZ



Digitrajnost je zgodba o človeku v hitro spreminjajočem se svetu.

Projekt "Digitrajni učitelj" se odziva na izzive, s katerimi se sooča izobraževalna skupnost v času, ko tehnološki napredek in podnebne spremembe močno vplivajo na učeče se skupnosti.

Projekt poudarja potrebo po prožnem izobraževalnem sistemu in se osredotoča na strokovni razvoj izobraževalnega osebja, s poudarkom na digitalizaciji, trajnosti in finančni pismenosti. Spodbuja sodelovanje in izmenjavo znanja kot ključna elementa za soočanje s sodobnimi izzivi, s ciljem ustvarjanja bolj prilagodljivega in odzivnega izobraževalnega okolja.

■ Usposabljanja ■ Organizacija na VIZ-u ■ Podpora VIZ-u ■ Finančni vidiki ■ Cilj usposabljanj



Hvala za pozornost.

adrijana.hodak@scng.si

